

# 中共长江工程职业技术学院委员会文件

长院党〔2023〕15号

---

## 关于印发《长江工程职业技术学院 2023年工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各单位、部门：

为扎实做好2023年各项工作，学校党委牢牢把握高质量发展这个首要任务，紧紧围绕“内涵发展、质量立校”这一核心，认真研究制定了《长江工程职业技术学院2023年工作要点》，现予以印发，请遵照执行。为扎实做好贯彻落实工作，特提出以下工作要求：

### 一、提高思想认识，增强工作自觉

2023年是“提质培优行动计划”的收官之年，是推进省“双高”院校建设最重要的一年。今年工作任务完成情况，不仅影响年度发展目标，同时对于能否顺利实现学校“新三步走”中的“第一步”目标具有决定性意义，乃至关系到能否顺利实现学校第三

次创业发展战略目标。各党总支、直属党支部，各单位、部门和全体教职工要充分认识到做好 2023 年工作的重要性、必要性、紧迫性，切实增强思想自觉和行动自觉，锚定目标，鼓足干劲，扎实推进各项工作。

## **二、强化担当作为，压实工作责任**

学校建立校领导班子成员牵头承担重要工作任务制度，各党总支、直属党支部和各单位、部门均要严格对照责任分工要求，主动担当、认真谋划、积极作为。确定的每项工作任务，由责任单位、部门牵头抓总、统筹协调，各单位、部门积极配合、加强协作，确保每项工作任务到岗、责任到人，切实做到“人人心中有责任、个个肩上有担子”，形成上下联动、齐抓共管、层层压实的良好工作格局。

## **三、实施清单管理，细化工作举措**

各单位、部门要按照学校工作要点要求，紧扣提档建成省“双高”院校、积极争取举办职业本科教育等重点工作，对标对表上级有关部署，紧密结合实际，按照“责任到人、任务到项、时间到天”要求，认真研究制定本单位、部门 2023 年工作计划，并细化形成工作清单（含工作任务、工作措施、责任人、时间节点等）。对承担的工作任务有量化要求的，都要逐一对照量化，不能量化的要有进度和质量要求，确保可考可评。工作计划及工作清单请于 4 月 15 日前报送党委办公室。

## **四、坚持成果导向，转变工作作风**

全体党员干部、教职工要进一步转变工作作风，不断提升行动力、执行力和落实力，切实提高处理复杂问题、完成重大任务的能力。要始终坚持目标导向、问题导向与成果导向相统一，以钉钉子的精神出实招、办实事、求实效，以改革创新的精神破难题、补短板、强弱项，突出攻坚克难、真抓实干、善作善成，确保定一件干一件、干一件成一件，以实干实绩实效推动工作任务落实。

### 五、强化考核督查，确保工作实效

学校党委办公室、校长办公室、党委组织人事部、纪委综合室等要充分发挥联合督导检查作用，对各单位、部门贯彻落实2023年工作情况，做到“周报告、月总结、季通报、年考核”，实现全程跟踪督查，随时发现存在的问题，及时解决处理。同时，将工作落实情况、工作成效成果作为单位（部门）考核、干部考核、教职工考核的重要依据。对于落实工作任务不力、影响学校发展的责任单位（部门）或个人，将区分责任情况，根据有关规定，严肃追责问责。

中共长江工程职业技术学院委员会

2023年3月16日



# 长江工程职业技术学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是贯彻落实省第十二次党代会精神的关键之年，是深入落实学校第二次党代会部署、全面推进省“双高”院校建设、扎实推进“十四五”发展规划的攻坚之年，学校工作的**总体要求**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和省第十二次党代会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育、特别是职业教育的重要论述和指示批示精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，全力推动学校第三次创业发展，努力培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为把学校建成省内领先、行业一流、社会知名的特色高水平职业技术大学而团结奋斗。

## 一、坚定不移加强党的领导，推进党建工作走深走实

1. **深入学习贯彻党的二十大精神**。坚持将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。充分发挥校院两级理论学习中心组、党总支、基层党支部、团支部四级学习网络的作用，认真组织开展主题党（团）日、支部集中学习、教职工政治理论学习、“青马工程”、“青年大学习”、专题培训、宣讲等，深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神“三进”工作，实现学习全覆盖，确保党的二十大精神落地生根见实效。

**2. 坚持把政治建设摆在首位。**深入贯彻落实新修订的《关于加强党的政治建设的工作措施》，严格落实“首要议题”制度，进一步落实党委领导下的校长负责制，增强各级党组织政治功能和组织功能，充分发挥政治引领作用，教育引导全体师生员工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，加强阵地管理，确保意识形态领域安全。持续推进巡视整改任务落实，巩固深化巡视整改成果，创新举措加快推进解决历史遗留问题。按照上级组织部署，开展好今年的主题教育。

**3. 持续推进“强基固本”工程。**进一步强化党建“双创”工作，总结推广全国党建工作样板支部建设经验，认真落实全国样板支部、全省标杆院系建设任务。推进支部标准化规范化建设，落实“一支部一特色”，打造一批支部党建工作样板。强化干部培养培训，进一步完善干部监督考评机制。着力提升党支部书记素质能力，争取创建全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室1个。扎实做好党员发展工作，推动党员教育管理信息化建设。围绕省“双高”院校建设等重点任务，优化“党员+”模式，实现党建与业务工作“双融双促双提高”。进一步推进水利高职院校党建协作机制建设，初步形成水利红色教育资源库。常态化做好下沉社区，深化支部与社区、企业共建机制，在推进“共同缔造”等方面贡献力量。扎实做好群团工作和统战工作。持续开展

“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，办好实事小事暖心事。

**4. 纵深推进全面从严治党。**坚持以严的基调强化正风肃纪，不断完善一体推进“三不腐”工作机制。制定落实全面从严治党主体责任工作计划、责任清单，并将落实情况纳入政治监督范围。深化清廉学校建设，推进廉政文化建设，深入开展党风廉政建设宣教月活动，促进警示教育常态化。推进作风建设常态化长效化，持续深化纠治“四风”。深入开展违规吃喝问题专项整治，对违规违纪问题露头就打，动真碰硬、务求实效。坚持严管和厚爱相结合，重点加强对“一把手”和领导班子的监督，切实加强对年轻干部的教育管理和监督。深化运用监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，严肃查处侵害师生利益的行为和腐败问题。扎实做好学校政治生态分析研判。

## **二、坚持不懈强化铸魂育人，推进思政工作出新出彩**

**5. 不断深化“三全育人”改革。**深入落实“五育”并举、美育贯穿，不断丰富育人载体，努力创建省级以上“三全育人”典型学校。综合利用校内外美育教育资源，思政课教师与艺术特长教师同上一门课，打造“美育+”教育模式。研究制定关于全面加强和改进体育工作的相关措施，办好第四届体育运动节暨第32届田径运动会，争取在省级及以上体育赛事中实现新突破。顺利通过省心理健康教育达标中心验收。启动普通话水平测试工作。积极开展读书活动，建设“书香校园”。重视学生工匠精神培育和职业道德养成，加强学生学习习惯、行为习惯养成教育。

**6. 扎实推进“大思政课”建设。**进一步擦亮“五特”思政工作品牌，不断完善“大思政”工作格局。持续深化思政理论课“一链·两化·三对接”育人模式改革和“知行课堂”教学改革，提升“故事长江”系列思政公开课质量，打造“水韵中国·德润匠心”思政金课，建成3门思政课在线精品课。充分发挥思政课虚拟仿真体验教学中心作用，建成思想政治理论课实践教学基地。强化思政教师队伍培养培训，不断提升思政课教师素质能力。发挥课程思政教学研究中心作用，持续深化课程思政建设，争取建成省部级以上课程思政示范课4门、典型案例2个。结合落实第九批援疆工作要求，合作建好长江工院博州职院马克思主义分院。争创省级“大思政课”示范校（点）和实践教学基地。

**7. 创新学生管理工作。**全面推进“一站式”学生社区建设，力争入选“一站式”学生社区综合管理模式试点学校，充分发挥辅导员工作站、学生多功能室、心灵驿站等作用，实现学生教育管理的“零距离”。加强学生管理工作队伍建设，打造一支以专职辅导员为主，兼职辅导员补充，学业导师、职业导师、阳光导师协助的学生管理服务队伍，争取在省级辅导员素质能力大赛、育人故事分享会等赛事中取得新突破，力争入选省级辅导员工作室1个。加强学生教育管理理论研究，争取立项省级思政工作项目2个。深化共青团改革，争创湖北省共青团先进单位。

**8. 落实省文明校园创建任务。**扎实开展文明创建工作，持续加强“文明细胞”建设，营造“全员参与、人人有责”的创建氛

围，建立共建共享的文明创建常态长效机制。对照省级文明校园测评标准，做好新一轮文明创建工作总结，逐项自查自评、查漏补缺，高质量开展创建申报，高标准做好迎检工作，全面展示学校文明建设工作亮点和成效，确保顺利建成省级文明校园。

**9. 持续加强长江水文化建设。**挖掘和赓续“长江水文化”的深厚底蕴，丰富长江水文化载体建设，持续培育建设 2-3 个思政文化品牌项目。完善校园文化标识系统，完成学校形象宣传片拍摄。加强对校史资料的收集和研究，建设校史展览室，发挥校史育人作用。持续推进长江水文化研究，建好用好长江文化研究中心（长江文化教育学院）、“水蕴匠心”育人基地。成立“长江大保护”志愿服务联盟，打造“长江韵”水文化节育人工作精品。在学校重点工作、重大活动中持续培育宝贵精神，不断丰富长江工院人的精神谱系。筹建融媒体中心，讲好长江工院故事，大力培育和宣传师生典型。

### **三、持续提高人才培养质量，推进教育教学提质提效**

**10. 全面完成省“双高”院校建设任务。**紧紧围绕提档建成省“双高”院校建设目标，明确年度任务清单，不折不扣落实各项建设任务。持续实施标志性成果清单制度，加快标志性成果培育。参考国家“双高计划”中期绩效评价工作要求，开展中期自评工作。抓好“提质培优行动计划”收尾工作，确保 31 项具体任务圆满完成，促进“提质培优”常态化长效化。

**11. 提高专业群建设水平。**紧密对接产业需求，不断优化专

业群设置，推进二级教学单位结构调整，用新的机制组建测绘地理信息系。梳理生态水利、智能制造 2 个高水平特色专业群建设成果，确保如期完成建设任务。加强生态水利、测绘地理信息两个对接服务湖北现代产业集群发展重点专业群建设，构建一批紧密对接产业的核心课程、优质教材、实践项目。对标对表找准差距、补齐短板，力争达到举办职业教育本科专业办学条件。积极备战全国、全省、水利行业职业院校技能大赛等，努力实现国赛一等奖新突破。全力以赴做好省赛承办工作，确保首战首胜。

**12. 深化教育教学改革。**加强教材建设与管理，重视将新技术、新工艺、新理念纳入教材，开发 3 部新形态教材，力争建成省级以上规划教材 2 部。持续开展“课堂革命”，培育“课堂革命”典型案例。推进“1+X”证书制度，促进“岗课赛证”融通，及时将真实工作案例、职业资格证书和职业技能等级证书内容融入教学。广泛应用线上线下混合教学，推进国家智慧教育平台湖北整省试点学校建设，推广应用 8 门在线精品开放课程，完成 2 个省级专业（群）资源库建设，培育建设 3 个省级示范性虚拟仿真实训中心。开展第二届校级教学成果奖评选工作。强化实训室建设管理，提高实训室使用效率。深化教育评价改革，突出就业导向，将学生的职业道德、技术技能水平、就业质量作为评价的重要指标。

**13. 持续深化校企协同育人。**深化产教融合、校企合作，提升校企合作水平。全面推广订单班、现代学徒制、企业新型学徒

制，新增 15 个订单班、2 个现代学徒制试点班，争取校企联合培养学生比例达到 40%，联合优质企业试点精英订单班，积极参与企业现场工程师专项培养计划。与陆管局、汉江集团共建产教融合实训基地。落实“引企入校”，重点打造 5 个实体化运行产业学院，立项建设工信部“专精特新”产业学院，争创省级产业学院 2 个。积极进入企业、融入产业，探索在工业园区建立企业学院。全面加强与专精特新“小巨人”企业联系与合作。以长江水利人才培养基地建设为基础，打造“长江产教融合共同体”，争取申报 1 项省部级质量工程项目，积极申报各级各类产教融合型项目，共同形成 2-3 个科研技术成果。

**14. 高质量做好招生就业创业工作。**多渠道组织生源，确保新生入校人数保持在 4000 人以上，不断提高生源质量。加强大学生职业生涯规划教育和就业创业指导工作，引导学生树立科学的就业观。加大对就业困难学生的帮扶，积极参与“宏志助航计划”。落实就业“一把手”工程，积极开展访企拓岗促就业专项行动，书记、校长带头联系不少于 100 家企业，多形式组织线上线下招聘活动，确保 2023 届毕业生就业率在 95% 以上，争取毕业生留鄂就业创业率达 65%，对口就业率达 60%，不断提升就业质量和就业满意度。扎实做好创新创业工作，力争在省级及以上创新创业大赛中实现新突破，做好“长江学子”申报和宣传工作。建立学生创新创业校外孵化基地，推进创新创业成果落地转化。争创省级及以上创新创业学院、创新创业教育实践基地、就业创

业工作典型案例、毕业生就业典型经验高校、创新创业典型经验高校、创新创业教育改革示范高校等。

#### **四、完善“双师”教师培养体系，推进师资队伍有力有为**

**15. 完善师德师风建设长效机制。**坚持将师德师风建设放在首位，实施教师素质提升计划，持续开展“师德师风主题教育”活动和师德警示教育。发挥典型引领示范作用，积极开展校内师德师风标兵等典型选树活动，培育省部级及以上师德先进典型1-2名。

**16. 加强高层次人才建设。**继续实施高层次人才引培计划，力争引进高层次人才9人。加大高层次人才兼职聘用力度，提升兼职教师队伍建设质量，积极聘请企业工程技术人员、高技能人才来校任教，力争新聘兼职兼课教师70名，其中高技能人才5名。建设院士团队工作联络站。优化人才发展环境，实施卓越人才培养计划，落实鼓励教职工在职攻读博士研究生管理办法。落实荣誉体系、荣誉奖章实施办法，继续开展职称评审工作，进一步调动教师的积极性，营造干事创业、创先争优良好氛围。

**17. 提高教师队伍素质。**健全教师四阶段职业发展体系，分类分级开展教师培养培训。开展国际合作交流项目培训，提升教师国际化水平。坚持以赛促教，不断提升教师教育教学能力，确保在省级教学能力竞赛中获得1-2项一等奖。推进“双师型”教师培训基地建设，落实五年一周周期轮训制度，加强教师赴企业实践锻炼指导，进一步提升“双师”教师比例。实施教学创新团队

建培计划，立项建设省部级教师教学创新团队1个。加强名师工作室建设，培育建设湖北省名师工作室1个。实施产业导师特聘岗位计划，申报聘用省级“产业教授”岗位1-2名。建设3个技术技能大师工作室、3个以上教师企业实践基地。

## **五、促进科教融汇为新方向，推进社会服务拓宽拓强**

**18. 不断提升科研创新水平。**深化科研评价改革，完善科研激励机制和评价管理制度，不断提升科研管理水平。围绕企业所需、特别是中小微企业的实际需求，联合开展课题研究、技术攻关。成立武汉市智慧流域工程技术研究工作站。争取立项省级以上科研项目30项，发表论文150篇，专利授权15项。培育建设省级优秀科技创新团队，扎实开展创新研究、技术攻关，培育高水平高质量科技成果。建立完善专利科研成果转化机制，加大科研成果转化力度，力争实现成果转化5项。推动科研平台提档升级，积极申报省自然科学基金、省部级人文社科项目和思政工作品牌项目等，力争立项1项国家级或省部级科研项目。

**19. 大力拓展社会服务能力。**进一步推进继续教育管理体制改革的改革，健全和完善教务处统筹、继教学院负责、二级院部支持的运行机制。积极申报国家级、省级培训基地，提升和拓展培训资质和资格，争取国培、省培项目。积极面向行业企业开展继续教育和技术技能培训，开展新型农民、专业军人、下岗工人就业培训。拓展创收渠道，不断提升创收能力。扩大继续教育学历规模，拓展1+X证书培训种类，培育建设省级以上培训示范基地、继续

教育基地，完成培训 3.5 万人日。开发培训资源包 60 个、培训课程 6 门以上。加强对湖北长工院勘测设计有限责任公司的监管，将企业打造成学校联系行业企业的窗口。继续做好社会化考试承办工作。积极搭建对接全民终身学习、社区教育、老年教育的工作平台，不断创新服务形式。抓好服务乡村振兴工作，继续落实好“百校联百县”、“百校联千企”活动相关任务，扶持培养一批农业职业经理人、电商人才，培育 3 个新型农业经营主体。争取实现科研与社会服务收入不低于 800 万元，服务企业产生经济效益 3000 万元以上。

## **六、更大力度深化开放办学，推进校企合作多元多样**

**20. 持续构建多元办学机制。**对标国家示范职教集团标准，全面开展长江大保护职业教育集团的建设工作，健全完善集团规章制度，召开常务理事会议，举办不少于 2 次集团内部活动，充分发挥各成员单位作用，促进深度合作。加入长江治理与保护科技创新联盟。对接企业需求，力争新增或改造 1 个市政类专业。争取业务主管部门、行业协会等社会各界支持，构建“政行企校社”多元办学机制，成立学校理事会。扎实做好校友联络工作，争取引入 1-2 项校友企业合作项目。

**21. 加大“走出去”步伐。**认真做好“坦桑尼亚国家职业标准开发项目”职业标准编制工作，对外开发专业教学标准、课程标准 2 个。加快与中水十一局非洲分局等驻外机构的业务对接，推进毕业生赴国外项目工程实习就业。积极开展“中文+职业技

能”培训，加强与中铁十一局、中信工程等领军企业合作，积极服务“一带一路”沿线国家，争取参加工程技术项目合作，推进筹建鲁班工坊，争取培养留学生，争取境外办学项目至少1个。深化与国（境）外大学、教育机构合作，组织教师赴外开展合作交流，争取申报1个中外合作办学项目。充分利用国际语言中心作用，提升教师双语教学和国际汉语教学能力，建设双语教学资源库。做好国家公派出国留学的各项基础准备工作。继续参加金砖国家技能发展与技术创新大赛等国际赛事，实现新突破。

## **七、纵深推进体制机制改革，推进内部治理聚力聚效**

**22. 全面提升内部治理效能。**进一步推进“内部治理效能年”，确保各项改革顺利完成。持续开展制度“清废改立”，切实建立系统完备、科学规范、运行高效的制度体系。进一步加大审计工作力度，对工程建设项目进行全程监管审计，重点关注物资设备采购等重大经济活动。积极推进省属高校机构编制及人员总量管理改革试点工作。大力推进数字校园建设，推进教育形式、教学方式、人才培养等的数字化转型，建立学校CIO（首席信息官）制度，建设大数据平台，争创省级智慧教育试点校。进一步推进“一网通办”，建好用好网上办事大厅，新增进入的服务师生事项不少于36个。

**23. 加快推进法治校园建设。**全面落实学校章程，组织师生深入学习宣传章程。落实法治校园建设实施方案，有序推进各项建设任务，争创省依法治校示范校。多形式多途径开展法治教育，

提升师生法治意识和法治素养。坚持依法办学治校，切实防范法律风险，依法保障学校合法权益。推进校园法治文化建设，积极探索具有校本特色的法治文化工作品牌。充分发挥学术委员会作用，定期召开教代会、学代会，推动提案工作制度化、规范化、科学化。成立教职工申诉处理委员会，制定教职工申诉管理办法。发挥各类议事协调机构作用，加强单位、部门的联动协同，形成工作合力。办好“书记·校长午餐会”等活动，探索学生参与学校民主管理的新形式、新途径。

**24. 不断完善内部质量保证体系。**围绕目标链与标准链的完善，监测预警与改进机制的建立、诊改方法与手段的创新等关键内容，健全学校内部质量保证体系诊改工作系列管理制度，促进诊改工作常态化、制度化、规范化。优化五个层面诊断点，将诊改工作与日常工作有机结合，推动质量管理平台应用，切实发挥监测预警功能，有效促进质量提升。发挥人才培养状态数据和教育事业统计数据分析功能，高质量撰写《质量年度报告》。

**25. 持续改善办学条件。**关心关注师生健康，保障职工合理合法待遇，稳步提高教职工收入。牢固树立“过紧日子”思想，大力提倡厉行节约，加大筹资融资力度，加强资金监管，确保资金安全，推进财务管理信息化建设。进一步完善西江楼建设，持续改善实习实训条件；新增建设5间智慧教室、56间智能化教室、3间云机房；实施长江楼中庭改造项目，完成长江楼报告厅装修升级；推进弘健体育馆西侧运动场地建设项目，增加学生户

外运动设施设备，分步骤实施学生宿舍卫生间等设施设备改造，建好用好新能源充电桩。升级图书管理系统，加强图书资料开发，提升服务师生水平。持续开展植树造绿、环境整治工程。加快推进长江新区新校区改造。

**26. 建设更高水平的平安校园。**牢固树立总体国家安全观，深入推进国家安全教育，确保校园安全稳定。做好心理健康教育服务大排查大培训，提升学生心理危机干预水平。持续做好防范电信网络诈骗工作。继续加大“七防工程”建设力度，提升加强校园安防信息化水平。做实做细消防安全工作，加强实训室安全和规范化管理。不断提升后勤服务水平，高度重视食品安全，继续实施“互联网+明厨亮灶”工程。落实上级部署，对接地方要求，持续优化疫情防控措施，加强健康驿站建设，最大程度保障师生健康安全。

- 附件：1. 长江工程职业技术学院 2023 年重点工作指标  
2. 长江工程职业技术学院 2023 年专项攻坚行动计划  
3. 长江工程职业技术学院 2023 年工作要点责任分工方案

## 附件 1

## 长江工程职业技术学院 2023 年重点工作指标

类别	主要指标
党建思政	1. 落实全国样板支部、全省标杆院系建设任务
	2. 创建全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室 1 个
	3. 创建省级以上“三全育人”典型学校
	4. 打造思政课教师与艺术特长教师同上一门课
	5. 省级及以上体育赛事中实现新突破
	6. 建成 3 门思政课在线精品课
	7. 建成省部级以上课程思政示范课 4 门和典型案例 2 个
	8. 争创省级“大思政课”示范校（点）和实践教学基地
	9. 入选“一站式”学生社区综合管理模式试点学校
	10. 在省级辅导员素质能力大赛、育人故事分享会等赛事中取得新突破
	11. 入选省级辅导员工作室 1 个
	12. 立项省级思政工作项目 2 个
	13. 建设湖北省共青团先进单位
	14. 建成省级文明校园
	15. 持续培育建设 2-3 个思政文化品牌项目
人才培养	16. 不折不扣落实省“双高”院校建设各项任务
	17. 确保“提质培优行动计划”中 31 项具体任务圆满完成
	18. 在全国职业院校技能大赛中实现一等奖新突破
	19. 开发 3 部新形态教材，建成省级以上规划教材 2 部
	20. 推广应用 8 门在线精品开放课程，完成 2 个省级专业（群）资源库建设，培育建设 3 个省级示范性虚拟仿真实训中心
	21. 新增 15 个订单班、2 个现代学徒制试点班，将校企联合培养学生比例提高至 40%
	22. 重点打造 5 个实体化运行产业学院，创省级产业学院 2 个
	23. 新生入校人数保持在 4000 人以上
	24. 2023 届毕业生就业率在 95% 以上，留鄂就业创业率达 65%，对口就业率达 60%。
师资队伍	25. 培育省部级及以上师德先进典型 1-2 名
	26. 引进高层次人才 9 人
	27. 建设院士团队工作联络站
	28. 在省级教学能力竞赛中获得 1-2 项一等奖
	29. 建设省部级教师教学创新团队 1 个
30. 建设湖北省名师工作室 1 个	

	31. 申报聘用省级“产业教授”岗位 1-2 名
	32. 建设 3 个技术技能大师工作室
	33. 建设 3 个以上教师企业实践基地
	34. 新聘兼职兼课教师 70 名，其中高技能人才 5 名
科研服务	35. 立项省级以上科研项目 30 项，发表论文 150 篇，专利授权 15 项
	36. 实现成果转化 5 项
	37. 立项 1 项国家级或省部级科研项目
	38. 完成培训 3.5 万人日
	39. 开发培训资源包 60 个、培训课程 6 门以上
	40. 培育 3 个新型农业经营主体
	41. 实现科研与社会服务收入不低于 800 万元，服务企业产生经济效益 3000 万元以上
对外合作	42. 建好长江大保护职业教育集团
	43. 对接企业需求，新增或改造 1 个市政类专业
	44. 引入 1-2 项校友企业合作项目
	45. 对外开发专业教学标准、课程标准 2 个
	46. 申报 1 个中外合作办学项目
	47. 立项境外办学项目至少 1 个
	48. 建设双语教学资源库
内部治理	49. 完成内部治理改革行动计划 10 项任务
	50. 网上办事大厅新增服务事项不少于 36 个
	51. 创省依法治校示范校
	52. 新增建设 5 间智慧教室、56 间智能化教室、3 间云机房

## 附件 2

# 长江工程职业技术学院 2023 年专项攻坚行动计划

## 一、加速推进省“双高”校建设进度

领衔领导：向家文、熊绪

工作目标：高质量完成 2023 年建设任务，高质量通过中期绩效评价，为提档建成省“双高”校奠定坚实基础。

工作任务：对照建设方案，全面梳理 2023 年度建设任务，按照目标具体化、任务项目化、工作清单化、成效数据化的要求，列出年度任务清单，明确工作标准，夯实责任，倒排工期，挂图作战，压茬推进，不折不扣落实各项建设任务。持续实施标志性成果清单制度，加快标志性成果培育。参考国家“双高计划”中期绩效评价工作要求，开展中期自评工作。

责任部门：质量管理处、教务处

## 二、实施党支部标准化建设工程

领衔领导：向家文

工作目标：对照国家级、省级样板支部标准，推进党支部标准化规范化建设，夯实支部战斗堡垒作用。

工作任务：总结推广全国党建工作样板支部建设经验，对标“七个有力”，全面推进各党支部标准化建设，逐步实现全校所有党支部达到省级样板支部标准、三分之一党支部达到国家级样板支部标准。压实各党支部书记责任，落实“一支部一特色”，

切实发挥党支部教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

责任单位、部门：党委组织人事部，各党总支、直属党支部

### **三、推进历史遗留问题解决**

领衔领导：熊绪

工作目标：按照巡视整改要求，推进历史遗留问题基本解决，争取取得突破性进展。

工作任务：按照省纪委关于对学校巡视反馈问题整改情况审核反馈意见，对于尚未完成整改的历史遗留问题，锚定“清零”目标，认真研究制定工作方案，压实工作责任、加大工作力度。进一步加强与地方政府、相关部门联系，依法依规推进问题解决。

责任部门：后勤管理处、校园建设工作专班

### **四、促进产教融合、校企合作深化实化**

领衔领导：陈欣

工作目标：产教融合、校企合作实现新突破，“政行企校社”多元办学机制更加健全完善。

工作任务：提升校企合作水平，落实“引企入校”，重点打造5个实体化运行产业学院。对标国家示范职教集团标准，全面开展长江大保护职业教育集团的建设工作。争取业务主管部门、行业协会等社会各界支持，成立学校理事会。

责任部门：对外合作交流处

### **五、圆满完成“提质培优行动计划”收官**

领衔领导：刘文胜

工作目标：确保“提质培优行动计划”31项具体任务按时保质全面完成。

工作任务：对照承接任务情况，按照“定目标、定标准、定团队、定措施”的要求，制定2023年度建设任务清单，对标对表，查漏补缺，精准发力，按照“一周一小结、一月一讨论、一季一研判”工作机制，狠抓各项任务落实，确保任务完成度达到100%。扎实做好各项任务成果总结，彰显建设成效，促进“提质培优”常态化长效化。

责任部门：质量管理处

## 六、实施“清风行动”

领衔领导：刘合强

工作目标：持续巩固向上向好政治生态，营造更加浓厚的干事创业良好氛围。

工作任务：以“清廉学校”建设为抓手，通过清廉品牌唱响“主旋律”、教育引导绷紧“纪律弦”、警示教育念好“紧箍咒”、清廉建设建强“主阵地”、清风行动提振“精气神”等系列活动，进一步营造风清气正、健康向上的育人环境。深入开展以“转作风提效能、树新风扬正气”为主题的“清风行动”，组织开展“学校变了，我变了没有？”大讨论等系列活动，厚植师德师风，强化责任作风，打造“师生一家亲、同为工院人”意识，教育引导师生从关注、关心到主动参与学校高质量发展，努力形成人人想

发展、人人谋发展、人人投身发展的生动局面，凝聚起共同推进学校第三次创业发展的强大合力。

责任部门：纪委综合室、党委办公室

## **七、实施“陪伴成长”工程**

领衔领导：卢俊

工作目标：进一步擦亮“五特”思政品牌，以“陪伴成长”理念，建成“一站式”学生社区。

工作任务：深入贯彻落实《湖北省“大思政课——新时代共同成长工程”实施方案》，深化“三全育人”改革，深入落实“五育”并举，创新学生管理工作，全面推进“一站式”学生社区建设。充分发挥辅导员工作站、学生多功能室、心灵驿站等作用，实现学生教育管理的“零距离”，陪伴学生成长、成人、成才、成功全过程。

责任部门：党委学生工作部、党委宣传部

## **八、实施职业培训拓展工程**

领衔领导：杨辉

工作目标：进一步拓展学校社会培训服务面，实现培训工作“质”“量”双升。

工作任务：积极申报国家级、省级培训基地，提升和拓展培训资质和资格，争取国培、省培项目。积极面向行业企业开展技术技能培训，开展新型农民、专业军人、下岗工人就业培训。培育建设省级以上培训示范基地、继续教育基地，完成培训 3.5 万

人日。拓展创收渠道，不断提升创收能力。

责任单位：继续教育学院

## 九、实施高层次人才引领工程

领衔领导：李华农

工作目标：扎实做好高层次人才“引、培、留、用”工作，为学校高质量发展提供有力的人才资源保障。

工作任务：继续实施高学历、高职称人才引培计划，力争引进高层次人才9人。积极聘请行业企业高技能人才来校任教。优化高层次人才管理服务措施，健全完善相关制度机制，努力实现人尽其才、才尽其用、用有所成。积极搭建有利于高层次人才作用发挥的平台，激发高层次人才积极性、主动性，充分发挥其带动引领作用。

责任部门：党委组织人事部、党委教师工作部、科学研究处、教务处

附件 3

## 长江工程职业技术学院 2023 年工作要点 责任分工方案

为确保 2023 年学校工作要点落地落实，特制定本责任分工方案。各责任单位、部门（涉及多个单位、部门的，排名第一的为牵头落实责任单位、部门）要切实履行牵头抓总职责，加强统筹谋划、沟通协调，逐项逐条研究制定具体工作措施，跟踪落实、确保实效。全校各单位、部门要牢固树立“一盘棋”意识，强化大局意识、整体观念，坚持事业为重、大局为要、主动领责、担当作为，提升工作效能，产出更多标志性成果，奋力推进学校第三次创业发展。

### 一、坚定不移加强党的领导，推进党建工作走深走实

1. 深入宣传贯彻党的二十大精神，充分发挥校院两级理论学习中心组作用。组织开展专题培训、宣讲等。（**责任部门：党委宣传部**）

2. 充分发挥党总支、基层党支部作用，认真组织开展主题党日、支部集中学习。（**责任部门：党委组织部**）

3. 认真组织开展教职工政治理论学习。（**责任部门：党委教师工作部**）

4. 充分发挥团支部作用，认真组织开展主题团日、“青马工程”、“青年大学习”等。（**责任部门：团委**）

5. 深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二

十大精神“三进”工作。（**责任部门：马克思主义学院、教务处**）

6. 深入贯彻落实新修订的《关于加强党的政治建设的工作措施》，严格落实“首要议题”制度，进一步落实党委领导下的校长负责制，增强各级党组织政治功能和组织功能，充分发挥政治引领作用，教育引导全体师生员工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（**责任部门：党委办公室**）

7. 严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，加强阵地管理，确保意识形态领域安全。（**责任部门：党委宣传部**）

8. 持续推进巡视整改任务落实，巩固深化巡视整改成果，创新举措加快推进解决历史遗留问题。（**责任部门：党委办公室、后勤管理处、校园建设专班**）

9. 按照上级组织部署，开展好今年的主题教育。（**责任部门：党委办公室、党委宣传部、党委组织人事部**）

10. 持续推进“强基固本”工程，进一步强化党建“双创”工作，总结推广全国党建工作样板支部建设经验，认真落实全国样板支部、全省标杆院系建设任务。（**责任部门：党委组织人事部**）

11. 推进支部标准化规范化建设，落实“一支部一特色”，打造一批支部党建工作样板。（**责任部门：党委组织人事部**）

12. 强化干部培养培训，进一步完善干部监督考评机制。（**责**

**任部门：党委组织人事部)**

13. 着力提升党支部书记素质能力，争取创建全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室1个。**(责任部门：党委组织人事部)**

14. 扎实做好党员发展工作，推动党员教育管理信息化建设。**(责任部门：党委组织人事部)**

15. 围绕省“双高”院校建设等重点任务，优化“党员+”模式，实现党建与业务工作“双融双促双提高”。**(责任部门：党委组织人事部)**

16. 进一步推进水利高职院校党建协作机制建设，初步形成水利红色教育资源库。**(责任部门：党委组织人事部、水利与电力学院)**

17. 常态化做好下沉社区，深化支部与社区、企业共建机制，在推进“共同缔造”等方面贡献力量。**(责任部门：党委组织人事部)**

18. 扎实做好群团工作和统战工作。**(责任部门：工会办公室、团委、党委统战部)**

19. 持续开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，办好实事小事暖心事。**(责任部门：党委办公室)**

20. 纵深推进全面从严治党，坚持以严的基调强化正风肃纪，不断完善一体推进“三不腐”工作机制。**(责任部门：纪委综合室)**

21. 制定落实全面从严治党主体责任工作计划、责任清单，并将落实情况纳入政治监督范围。（**责任部门：党委办公室、纪委综合室**）

22. 深化清廉学校建设，推进廉政文化建设，深入开展党风廉政宣教月活动，促进警示教育常态化。（**责任部门：纪委综合室、党委办公室**）

23. 推进作风建设常态化长效化，持续深化纠治“四风”。（**责任部门：纪委综合室**）

24. 深入开展违规吃喝问题专项整治，对违规违纪问题露头就打，动真碰硬、务求实效。（**责任部门：纪委综合室**）

25. 坚持严管和厚爱相结合，重点加强对“一把手”和领导班子的监督，切实加强对年轻干部的教育管理和监督。（**责任部门：纪委综合室**）

26. 深化运用监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，严肃查处侵害师生利益的行为和腐败问题。（**责任部门：纪委综合室**）

27. 扎实做好学校政治生态分析研判。（**责任部门：纪委综合室**）

## 二、坚持不懈强化铸魂育人，推进思政工作出新出彩

28. 不断深化“三全育人”改革，深入落实“五育”并举、美育贯穿，不断丰富育人载体，努力创建省级以上“三全育人”典型学校。（**责任部门：党委宣传部**）

29. 综合利用校内外美育教育资源，思政课教师与艺术特长教师同上一门课，打造“美育+”教育模式。（责任单位、部门：**党委学生工作部、马克思主义学院**）

30. 研究制定关于全面加强和改进体育工作的相关措施，办好第四届体育运动节暨第32届田径运动会，争取在省级及以上体育赛事中实现新突破。（责任单位：**公共课部**）

31. 顺利通过省心理健康教育达标中心验收。（责任部门：**党委学生工作部、学生处**）

32. 启动普通话水平测试工作。（责任单位：**公共课部**）

33. 积极开展读书活动，建设“书香校园”。（责任单位：**图书馆**）

34. 重视学生工匠精神培育和职业道德养成，加强学生学习习惯、行为习惯养成教育。（责任部门：**党委学生工作部、学生处、团委**）

35. 进一步擦亮“五特”思政工作品牌，不断完善“大思政”工作格局。（责任部门：**党委宣传部**）

36. 持续深化思政理论课“一链·两化·三对接”育人模式改革和“知行课堂”教学改革，提升“故事长江”系列思政公开课质量，打造“水韵中国·德润匠心”思政金课，建成3门思政课在线精品课。（责任单位：**马克思主义学院**）

37. 充分发挥思政课虚拟仿真体验教学中心作用，建成思想政治理论课实践教学基地。（责任单位：**马克思主义学院**）

38. 强化思政教师队伍培养培训，不断提升思政课教师素质能力。**(责任单位、部门：马克思主义学院、党委教师工作部)**

39. 发挥课程思政教学研究中心作用，持续深化课程思政建设，争取建成省部级以上课程思政示范课 4 门、典型案例 2 个。  
**(责任部门：教务处)**

40. 结合落实第九批援疆工作要求，合作建好长江工院博州职院马克思主义分院。**(责任单位：马克思主义学院)**

41. 争创省级“大思政课”示范校(点)和实践教学基地。  
**(责任单位、部门：党委宣传部、马克思主义学院)**

42. 全面推进“一站式”学生社区建设，力争入选“一站式”学生社区综合管理模式试点学校，充分发挥辅导员工作站、学生多功能室、心灵驿站等作用，实现学生教育管理的“零距离”。  
**(责任部门：党委学生工作部、学生处)**

43. 加强学生管理工作队伍建设，打造一支以专职辅导员为主，兼职辅导员补充，学业导师、职业导师、阳光导师协助的学生管理服务队伍，争取在省级辅导员素质能力大赛、育人故事分享会等赛事中取得新突破，力争入选省级辅导员工作室 1 个。  
**(责任部门：党委学生工作部、学生处)**

44. 加强学生教育管理理论研究，争取立项省级思政工作项目 2 个。**(责任部门：党委学生工作部、学生处)**

45. 深化共青团改革，争创湖北省共青团先进单位。**(责任部门：团委)**

46. 扎实开展文明创建工作，持续加强“文明细胞”建设，营造“全员参与、人人有责”的创建氛围，建立共建共享的文明创建常态长效机制。（**责任部门：党委宣传部、文明办**）

47. 对照省级文明校园测评标准，做好新一轮文明创建工作总结，逐项自查自评、查漏补缺，高质量开展创建申报，高标准做好迎检工作，全面展示学校文明建设工作亮点和成效，确保顺利建成省级文明校园。（**责任部门：党委宣传部、文明办**）

48. 挖掘和赓续“长江水文化”的深厚底蕴，丰富长江水文化载体建设，持续培育建设 2-3 个思政文化品牌项目。（**责任部门：党委宣传部**）

49. 完善校园文化标识系统，完成学校形象宣传片拍摄。（**责任部门：党委宣传部**）

50. 加强对校史资料的收集和研究，建设校史展览室，发挥校史育人作用。（**责任部门：党委宣传部**）

51. 持续推进长江水文化研究，建好用好长江文化研究中心（长江文化教育学院）、“水蕴匠心”育人基地。（**责任部门：党委宣传部**）

52. 成立“长江大保护”志愿服务联盟，打造“长江韵”水文化节育人工作精品。（**责任部门：党委宣传部、团委、水利与电力学院**）

53. 在学校重点工作、重大活动中持续培育宝贵精神，不断丰富长江工院人的精神谱系。（**责任部门：党委宣传部**）

54. 筹建融媒体中心，讲好长江工院故事，大力培育和宣传师生典型。（**责任部门：党委宣传部**）

### 三、持续提高人才培养质量，推进教育教学提质提效

55. 紧紧围绕提档建成省“双高”院校建设目标，明确年度任务清单，不折不扣落实各项建设任务。（**责任部门：质量管理处**）

56. 持续实施标志性成果清单制度，加快标志性成果培育。（**责任部门：质量管理处**）

57. 参考国家“双高计划”中期绩效评价工作要求，开展中期自评工作。（**责任部门：质量管理处**）

58. 抓好“提质培优行动计划”收尾工作，确保 31 项具体任务圆满完成，促进“提质培优”常态化长效化。（**责任部门：质量管理处**）

59. 紧密对接产业需求，不断优化专业群设置，推进二级教学单位结构调整，用新的机制组建测绘地理信息系。（**责任部门：教务处**）

60. 梳理生态水利、智能制造 2 个高水平特色专业群建设成果，确保如期完成建设任务。（**责任部门：教务处**）

61. 加强生态水利、测绘地理信息两个对接服务湖北现代产业集群发展重点专业群建设，构建一批紧密对接产业的核心课程、优质教材、实践项目。（**责任部门：教务处**）

62. 对标对表找准差距、补齐短板，力争达到举办职业教育

本科专业办学条件。(责任部门: 教务处)

63. 积极备战全国、全省、水利行业职业院校技能大赛等, 努力实现国赛一等奖新突破。(责任部门: 教务处)

64. 全力以赴做好省赛承办工作, 确保首战首胜。(责任部门: 教务处)

65. 加强教材建设与管理, 重视将新技术、新工艺、新理念纳入教材, 开发 3 部新形态教材, 力争建成省级以上规划教材 2 部。(责任部门: 教务处)

66. 持续开展“课堂革命”, 培育“课堂革命”典型案例。推进“1+X”证书制度, 促进“岗课赛证”融通, 及时将真实工作案例、职业资格证书和职业技能等级证书内容融入教学。(责任部门: 教务处)

67. 广泛应用线上线下混合教学, 推进国家智慧教育平台湖北整省试点学校建设, 推广应用 8 门在线精品开放课程, 完成 2 个省级专业(群)资源库建设, 培育建设 3 个省级示范性虚拟仿真实训中心。(责任部门: 教务处)

68. 开展第二届校级教学成果奖评选工作。(责任部门: 教务处)

69. 强化实训室建设管理, 提高实训室使用效率。(责任部门: 教务处)

70. 深化教育评价改革, 突出就业导向, 将学生的职业道德、技术技能水平、就业质量作为评价的重要指标。(责任部门: 教

务处)

71. 全面推广订单班、现代学徒制、企业新型学徒制，新增15个订单班、2个现代学徒制试点班，争取校企联合培养学生比例达到40%，联合优质企业试点精英订单班，积极参与企业现场工程师专项培养计划。(责任部门：对外合作交流处)

72. 与陆管局、汉江集团共建产教融合实训基地。(责任部门：对外合作交流处)

73. 落实“引企入校”，重点打造5个实体化运行产业学院，立项建设工信部“专精特新”产业学院，争创省级产业学院2个。(责任部门：对外合作交流处)

74. 积极进入企业、融入产业，探索在工业园区建立企业学院。(责任部门：对外合作交流处)

75. 全面加强与专精特新“小巨人”企业联系与合作。(责任部门：对外合作交流处)

76. 以长江水利人才培养基地建设为基础，打造“长江产教融合共同体”，争取申报1项省部级质量工程项目，积极申报各级各类产教融合型项目，共同形成2-3个科研成果。(责任部门：对外合作交流处)

77. 多渠道组织生源，确保新生入校人数保持在4000人以上，不断提高生源质量。(责任部门：招生与就业指导处)

78. 加强大学生职业生涯规划教育和就业创业指导工作，引导学生树立科学的就业观。(责任部门：招生与就业指导处)

79. 加大对就业困难学生的帮扶, 积极参与“宏志助航计划”。

**(责任部门: 招生与就业指导处)**

80. 落实就业“一把手”工程, 积极开展访企拓岗促就业专项行动, 书记、校长带头联系不少于 100 家企业, 多形式组织线上线下招聘活动, 确保 2023 届毕业生就业率在 95% 以上, 争取毕业生留鄂就业创业率达 65%, 对口就业率达 60%, 不断提升就业质量和就业满意度。**(责任部门: 招生与就业指导处)**

81. 扎实做好创新创业工作, 力争在省级及以上创新创业大赛中实现新突破, 做好“长江学子”申报和宣传工作。建立学生创新创业校外孵化基地, 推进创新创业成果落地转化。**(责任部门: 创新创业教育学院)**

82. 争创省级及以上创新创业学院、创新创业教育实践基地、就业创业工作典型案例、毕业生就业典型经验高校、创新创业典型经验高校、创新创业教育改革示范高校等。**(责任部门: 创新创业教育学院、招生与就业指导处)**

#### **四、完善“双师”教师培养体系, 推进师资队伍有力有为**

83. 坚持将师德师风建设放在首位, 实施教师素质提升计划, 持续开展“师德师风主题教育”活动和师德警示教育。发挥典型引领示范作用, 积极开展校内师德师风标兵等典型选树活动, 培育省部级及以上师德先进典型 1-2 名。**(责任部门: 党委教师工作部)**

84. 继续实施高层次人才引培计划, 力争引进高层次人才 9

人。(责任部门: 党委组织人事部)

85. 加大高层次人才兼职聘用力度, 提升兼职教师队伍建设质量, 积极聘请企业工程技术人员、高技能人才来校任教, 力争新聘兼职兼课教师 70 名, 其中高技能人才 5 名。(责任部门: 党委教师工作部)

86. 建设院士团队工作联络站。(责任部门: 党委教师工作部、对外合作交流处)

87. 优化人才发展环境, 实施卓越人才培养计划, 落实鼓励教职工在职攻读博士研究生管理办法。(责任部门: 党委组织人事部)

88. 落实荣誉体系、荣誉奖章实施办法, 继续开展职称评审工作, 进一步调动教师的积极性, 营造干事创业、创先争优良好氛围。(责任部门: 党委组织人事部)

89. 健全教师四阶段职业发展体系, 分类分级开展教师培养培训。(责任部门: 党委教师工作部)

90. 开展国际合作交流项目培训, 提升教师国际化水平。(责任部门: 党委教师工作部、对外合作交流处)

91. 坚持以赛促教, 不断提升教师教育教学能力, 确保在省级教学能力竞赛中获得 1-2 项一等奖。(责任部门: 党委教师工作部)

92. 推进“双师型”教师培训基地建设, 落实五年一周周期轮训制度, 加强教师赴企业实践锻炼指导, 进一步提升“双师”教

师比例。**（责任部门：党委教师工作部）**

93. 实施教学创新团队建培计划，立项建设省部级教师教学创新团队 1 个。**（责任部门：党委教师工作部）**

94. 加强名师工作室建设，培育建设湖北省名师工作室 1 个。**（责任部门：党委教师工作部）**

95. 实施产业导师特聘岗位计划，申报聘用省级“产业教授”岗位 1-2 名。**（责任部门：党委教师工作部）**

96. 建设 3 个技术技能大师工作室、3 个以上教师企业实践基地。**（责任部门：党委教师工作部）**

## **五、促进科教融汇为新方向，推进社会服务拓宽拓强**

97. 深化科研评价改革，完善科研激励机制和评价管理制度，不断提升科研管理水平。**（责任部门：科学研究处）**

98. 围绕企业所需、特别是中小微企业的实际需求，联合开展课题研究、技术攻关。**（责任部门：科学研究处）**

99. 成立武汉市智慧流域工程技术研究工作站。**（责任单位：水利与电力学院）**

100. 争取立项省级以上科研项目 30 项，发表论文 150 篇，专利授权 15 项。**（责任部门：科学研究处）**

101. 培育建设省级优秀科技创新团队，扎实开展创新研究、技术攻关，培育高水平高质量科技成果。**（责任部门：科学研究处）**

102. 建立完善专利科研成果转化机制，加大科研成果转化力

度，力争实现成果转化 5 项。（**责任部门：科学研究处**）

103. 推动科研平台提档升级，积极申报省自然科学基金、省部级人文社科项目和思政工作品牌项目等，力争立项 1 项国家级或省部级科研项目。（**责任部门：科学研究处**）

104. 进一步推进继续教育管理体制改革的，健全和完善教务处统筹、继教学院负责、二级院部支持的运行机制。（**责任单位、部门：教务处、继续教育学院，各二级院部**）

105. 积极申报国家级、省级培训基地，提升和拓展培训资质和资格，争取国培、省培项目。（**责任部门：科学研究处**）

106. 积极面向行业企业开展继续教育和技术技能培训，开展新型农民、专业军人、下岗工人就业培训。（**责任单位：继续教育学院**）

107. 拓展创收渠道，不断提升创收能力。（**责任单位、部门：继续教育学院、湖北长工院勘测设计有限责任公司、科学研究处**）

108. 扩大继续教育学历规模，拓展 1+X 证书培训种类，培育建设省级以上培训示范基地、继续教育基地，完成培训 3.5 万人日。（**责任单位、部门：继续教育学院、教务处**）

109. 开发培训资源包 60 个、培训课程 6 门以上。（**责任单位：继续教育学院**）

110. 加强对湖北长工院勘测设计有限责任公司的监管，将企业打造成学校联系行业企业的窗口。（**责任单位、部门：党委组织部、湖北长工院勘测设计有限责任公司**）

111. 继续做好社会化考试承办工作。**(责任单位、部门：继续教育学院、教务处)**

112. 积极搭建对接全民终身学习、社区教育、老年教育的工作平台，不断创新服务形式。**(责任单位：继续教育学院)**

113. 抓好服务乡村振兴工作，继续落实好“百校联百县”、“百校联千企”活动相关任务。**(责任部门：科学研究处)**

114. 扶持培养一批农业职业经理人、电商人才，培育 3 个新型农业经营主体。**(责任单位：经济管理学院)**

115. 争取实现科研与社会服务收入不低于 800 万元，服务企业产生经济效益 3000 万元以上。**(责任部门：科学研究处)**

## **六、更大力度深化开放办学，推进校企合作多元多样**

116. 对标国家示范职教集团标准，全面开展长江大保护职业教育集团的建设工作，健全完善集团规章制度，召开常务理事会，举办不少于 2 次集团内部活动，充分发挥各成员单位作用，促进深度合作。**(责任部门：对外合作交流处)**

117. 加入长江治理与保护科技创新联盟。**(责任部门：对外合作交流处)**

118. 对接企业需求，力争新增或改造 1 个市政类专业。**(责任部门：城市建设学院、教务处、对外合作交流处)**

119. 争取业务主管部门、行业协会等社会各界支持，构建“政行企校社”多元办学机制，成立学校理事会。**(责任部门：对外合作交流处)**

120. 扎实做好校友联络工作，争取引入 1-2 项校友企业合作项目。（**责任部门：对外合作交流处、校友联络办公室**）

121. 认真做好“坦桑尼亚国家职业标准开发项目”职业标准编制工作，对外开发专业教学标准、课程标准 2 个。（**责任部门：对外合作交流处、水利与电力学院、机械与电气学院**）

122. 加快与中水十一局非洲分局等驻外机构的业务对接，推进毕业生赴国外项目工程实习就业。（**责任部门：对外合作交流处**）

123. 积极开展“中文+职业技能”培训，加强与中铁十一局、中信工程等领军企业合作，积极服务“一带一路”沿线国家，争取参加工程技术项目合作，推进筹建鲁班工坊，争取培养留学生，争取境外办学项目至少 1 个。（**责任部门：对外合作交流处**）

124. 深化与国（境）外大学、教育机构合作，组织教师赴外开展合作交流，争取申报 1 个中外合作办学项目。（**责任部门：对外合作交流处**）

125. 充分利用国际语言中心作用，提升教师双语教学和国际汉语教学能力，建设双语教学资源库。（**责任部门：对外合作交流处、公共课部**）

126. 做好国家公派出国留学的各项基础准备工作。（**责任部门：对外合作交流处**）

127. 继续参加金砖国家技能发展与技术创新大赛等国际赛事，实现新突破。（**责任部门：对外合作交流处**）

## 七、纵深推进体制机制改革，推进内部治理聚力聚效

128. 进一步推进“内部治理效能年”，确保各项改革顺利完成。（**责任部门：党委组织人事部**）

129. 持续开展制度“清废改立”，切实建立系统完备、科学规范、运行高效的制度体系。（**责任部门：校长办公室**）

130. 进一步加大审计工作力度，对工程建设项目进行全程监管审计，重点关注物资设备采购等重大经济活动。（**责任部门：审计处**）

131. 积极推进省属高校机构编制及人员总量管理改革试点工作。（**责任部门：党委组织人事部**）

132. 大力推进数字校园建设，推进教育形式、教学方式、人才培养等的数字化转型，建立学校 CIO（首席信息官）制度，建设大数据平台，争创省级智慧教育试点校。（**责任部门：网络安全与信息化建设办公室**）

133. 进一步推进“一网通办”，建好用好网上办事大厅，新增进入的服务师生事项不少于 36 个。（**责任部门：网络安全与信息化建设办公室、校长办公室**）

134. 全面落实学校章程，组织师生深入学习宣传章程。（**责任部门：校长办公室**）

135. 落实法治校园建设实施方案，有序推进各项建设任务，争创省依法治校示范校。（**责任部门：校长办公室**）

136. 多形式多途径开展法治教育，提升师生法治意识和法治

素养。（**责任部门：校长办公室**）

137. 坚持依法办学治校，切实防范法律风险，依法保障学校合法权益。（**责任部门：校长办公室**）

138. 推进校园法治文化建设，积极探索具有校本特色的法治文化工作品牌。（**责任部门：校长办公室**）

139. 充分发挥学术委员会作用。（**责任部门：科学研究处**）

140. 定期召开教代会，推动提案工作制度化、规范化、科学化。（**责任部门：工会办公室**）

141. 定期召开学代会。（**责任部门：团委**）

142. 成立教职工申诉处理委员会，制定教职工申诉管理办法。（**责任部门：工会办公室**）

143. 发挥各类议事协调机构作用，加强单位、部门的联动协同，形成工作合力。（**责任部门：党委办公室、校长办公室**）

144. 办好“书记·校长午餐会”等活动，探索学生参与学校民主管理的新形式、新途径。（**责任部门：校长办公室**）

145. 围绕目标链与标准链的完善，监测预警与改进机制的建立、诊改方法与手段的创新等关键内容，健全学校内部质量保证体系诊改工作系列管理制度，促进诊改工作常态化、制度化、规范化。（**责任部门：质量管理处**）

146. 优化五个层面诊断点，将诊改工作与日常工作有机结合，推动质量管理平台应用，切实发挥监测预警功能，有效促进质量提升。（**责任部门：质量管理处**）

147. 发挥人才培养状态数据和教育事业统计数据功能，高质量撰写《质量年度报告》。（**责任部门：质量管理处**）

148. 关心关注师生健康，保障职工合理合法待遇，稳步提高教职工收入。（**责任部门：党委组织人事部、工会办公室**）

149. 牢固树立“过紧日子”思想，大力提倡厉行节约，加大筹资融资力度，加强资金监管，确保资金安全，推进财务管理信息化建设。（**责任部门：财务处**）

150. 进一步完善西江楼建设，持续改善实习实训条件。（**责任部门：后勤管理处、校园建设专班、教务处**）

151. 新增建设5间智慧教室、56间智能化教室、3间云机房。（**责任部门：教务处、后勤管理处**）

152. 实施长江楼中庭改造项目，完成长江楼报告厅装修升级。推进弘健体育馆西侧运动场地建设项目，增加学生户外运动设施设备，分步骤实施学生宿舍卫生间等设施设备改造，建好用好新能源充电桩。（**责任部门：后勤管理处**）

153. 升级图书管理系统，加强图书资料开发，提升服务师生水平。持续开展植树造绿、环境整治工程。（**责任部门：后勤管理处**）

154. 加快推进长江新区新校区改造。（**责任部门：后勤管理处、校园建设专班**）

155. 牢固树立总体国家安全观，深入推进国家安全教育，确保校园安全稳定。（**责任部门：党委保卫部**）

156. 做好心理健康教育服务大排查大培训，提升学生心理危机干预水平。（**责任部门：党委学生工作部、学生处**）

157. 持续做好防范电信网络诈骗工作。（**责任部门：党委保卫部**）

158. 继续加大“七防工程”建设力度，提升加强校园安防信息化水平。（**责任部门：党委保卫部**）

159. 做实做细消防安全工作，加强实训室安全和规范化管理。（**责任部门：党委保卫部**）

160. 不断提升后勤服务水平，高度重视食品安全，继续实施“互联网+明厨亮灶”工程。（**责任部门：后勤管理处**）

161. 落实上级部署，对接地方要求，持续优化疫情防控措施，加强健康驿站建设，最大程度保障师生健康安全。（**责任部门：学校疫情防控指挥部办公室**）

---

中共长江工程职业技术学院委员会办公室 2023年3月16日印发

---